Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дом детства и юношества Приморского района Санкт-Петербурга

Комиссия по противодействию коррупции

ПРОТОКОЛ № 4 от 26.12.2025

[Персональные данные участников заседания скрыты]

ПОВЕСТКА:

1. Соблюдение антикоррупционного законодательства в сфере образования.
2. Обеспечение систематического контроля за выполнение условий государственных контрактов за 2024-2025 г. (целевое использование бюджетных средств).
3. Положение об оплате труда работников ГБУ ДО ДДЮ, Положение о доплатах и надбавках ГБУ ДО ДДЮ, Положение о комиссии по назначению и распределению выплат стимулирующего характера работникам ГБУ ДО ДДЮ.
4. Осуществление контроля за соблюдением требований Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.

СЛУШАЛИ:

1. [redacted] проинформировала собравшихся о соблюдении антикоррупционного законодательства в ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга. С целью контроля целевого и эффективного использования бюджетных средств, использования имущества проведены следующие мероприятия:

- ежегодно на основании приказов проводится инвентаризация имущества, используемого в ГБУ ДО ДДЮ;
- на сайте ОУ размещены бюджетные сметы, отчеты о расходовании средств, квартальные отчеты о выполненных мероприятиях по противодействию коррупции, правила приема в образовательное учреждение;
- в сфере образования антикоррупционным условием является четкое определение объема и содержания бесплатных образовательных услуг, гарантируемых государством.

2. [redacted] проинформировала присутствующих о том, что бюджетные средства используются по назначению, в соответствии с государственными контрактами за 2025г.

[redacted] проинформировала собравшихся о новых Положениях, подлежащих принятию в ГБУ ДО ДДЮ:

- об оплате труда работников ГБУ ДО ДДЮ,

- о доплатах и надбавках ГБУ ДО ДДЮ (к нему критерии эффективности по всем должностям),
- о комиссии по назначению и распределению выплат стимулирующего характера работникам ГБУ ДО ДДЮ (к нему бланки ОКЭ - оценочные карты эффективности).

4. [redacted] напомнила собравшимся свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться сотрудникам ОУ независимо от замещаемой ими должности. Подчеркнув, что знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Продолжить работу по противодействию коррупции в сфере дополнительного образования. Регулярно осуществлять проверку достоверности результатов инвентаризации имущества (оборудования), используемых в ГБУ ДО ДДЮ.

2. Продолжать систематический контроль за выполнением условий государственных контрактов (целевым использованием бюджетным средств).

3. Принять положения об оплате труда работников ГБУ ДО ДДЮ, о доплатах и надбавках ГБУ ДО ДДЮ, о комиссии по назначению и распределению выплат стимулирующего характера работникам ГБУ ДО ДДЮ.

4. Осуществлять контроль за соблюдением требований Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.

ГОЛОСОВАЛИ:

За 11 человек (единогласно).

[Персональные данные и подписи скрыты]